



NOUS RECRUTONS UN·E

Responsable de concertation pour la Table des organismes de Saint-Lambert (poste lié à une subvention)

Travailler à la CDC AL, c'est rejoindre une équipe engagée, dynamique et multidisciplinaire. Une équipe qui évolue par le partage des expertises et des savoirs construits collectivement. Résolument engagée pour la justice sociale et solidement ancrée dans ses communautés, la CDC AL réunit des personnes qui partagent les mêmes valeurs de solidarité, d'innovation, de créativité et d'inclusion.

La personne responsable de concertation aura pour mandat de soutenir la Table des organismes de Saint-Lambert. La Table est un regroupement d'organismes communautaires qui offre des services à la communauté de Saint-Lambert. La Table soutient la concertation et les projets pour favoriser les initiatives locales avec la perspective d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté. La personne choisie devra également favoriser la mise en place de projets collectifs qui contribueront à l'amélioration des conditions de vie des citoyen·nes. Pour ce faire, elle pourra compter sur le soutien de ses collègues et sur des partenaires qui ont à cœur le développement social de Saint-Lambert.

Privilégiant des [approches inclusives et transversales](#), la personne responsable de concertation participera à la mobilisation des acteurs et actrices de la Table tout en favorisant le renforcement du pouvoir d'agir de la communauté. De façon plus spécifique, mais non exhaustive, la personne recrutée aura comme principales responsabilités de :

Tâches

- Elle assure l'établissement d'une vision globale et le maintien d'une cohésion au sein des actrices, acteurs et partenaires;
- Elle facilite les processus visant à la définition des grandes orientations et objectifs de la concertation et de ses comités;
- Elle soutient le processus de co-crédation d'actions et de projets concertés;
- Elle mobilise les organismes, les partenaires institutionnels, la municipalité et les citoyen·ne·s autour des priorités et projets de la concertation;
- Elle développe des infographies et appuie la communication par différents moyens (réseaux sociaux, site web, dépliants, infolettre, etc.);
- Elle représente la Table auprès des partenaires locaux (CISSS, Ville de Saint-Lambert, organismes communautaires, etc.);
- Elle soutient le processus de documentation d'impacts de projets et contribue à outiller la concertation afin de favoriser le rayonnement de leurs impacts;
- Elle est responsable de l'administration et du bon fonctionnement de la Table (préparations des ordres du jour et comptes-rendus, convocations, etc.);
- Elle veille à l'établissement d'un climat sain et collaboratif favorisant l'innovation sociale.

Profil recherché

- Baccalauréat ou formation équivalente dans une discipline appropriée (développement des communautés, organisation communautaire, sociologie, travail social, etc.).
- Au moins trois années d'expérience dans un poste similaire.
- Bonne connaissance des outils informatiques couramment utilisés en communication (Canva, suite Google, Wix et Mailchimp).
- Avoir un permis de conduire valide et disposer d'une automobile.
- Atouts : Expérience en animation, connaissance du milieu communautaire, des réalités et enjeux sociaux et/ou d'une seconde langue parlée/écrite.

La CDC AL valorise les différences d'opinions et la diversité d'expériences. Si votre expérience est un peu différente du profil identifié et que vous pensez être capable d'assumer ce rôle, nous vous invitons à soumettre votre candidature.

Avantages à travailler à la CDC AL

- Soutien de l'équipe de direction et d'une équipe multidisciplinaire riche, engagée, généreuse.
- Accès à des assurances collectives et au régime de retraite des groupes communautaires et de femmes.
- 12 jours de congés personnels et 5 jours de congés pour responsabilités familiales, 4 semaines de vacances, 2 semaines de congés payés pour la période des Fêtes, mesures de conciliation travail-famille et télétravail.
- Poste à 28 heures par semaine.
- Salaire horaire de 34,00\$ à 35,72\$ en fonction de l'expérience et progression selon l'échelle salariale en vigueur.

Entrée en fonction : Dès que possible





Ce poste est financé par une subvention dont l'échéance est fixée au 30 avril 2027. Cependant, les discussions actuelles avec notre bailleur de fonds nous permettent d'envisager très favorablement le renouvellement de ce financement pour les années suivantes.

*Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'un court texte expliquant votre intérêt et votre motivation à joindre notre équipe d'ici le **jeudi 12 février à 17h00** à info@cdcal.org.*

*Les entrevues auront lieu le **mardi 17 février dans la journée**, à Saint-Lambert.*



450 671.5095



450 671.2946



info@cdcal.org



158, rue Charron, LeMoyne QC J4R 2K7

CDCAL.org

